

誠信經營架構

一、協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。

二、訂定防範不誠信行為之方案，並於各方案內訂定工作業務相關之標準作業程序及行為指南。

三、規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督機制。

本公司為落實誠信經營政策及管理，委由總管理處為誠信經營之專責單位，由該處最高主管副總經理擬定政策及後續防範方案之制定與推動，並定期向董事會報告，主要職掌如下：

四、誠信政策宣導訓練之推動及協調。

五、規劃檢舉制度，確保執行之有效性。

六、協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。